

Утверждаю
Директор школы
_____/Н.Ю. Федорова
Протокол № 144
от « 30 » __08__2022 года

ПЛАН РАБОТЫ
С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ
МБОУ Жедяевская СШ

Цель: создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

Задачи:

- Продолжить формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.
- Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
- Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Прогнозируемый результат:

1. Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
5. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

Основные виды деятельности:

- Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
- Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
- Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
- Посещение уроков молодых специалистов.
- Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
- Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

№ п/п	Мероприятия	Ответственный	Сроки
1.	Закрепление учителя-наставника за молодыми педагогами (приказ по школе)	Зам.дир. по УВР	Август-сентябрь
2.	Теоретическое занятие. Понятия «ФГОС», «ООП », «программа», «календарно-тематическое планирование», поурочное планирование». Изучение инструкции по заполнению классных журналов.	Зам.дир. по УВР	сентябрь
3.	Определение методической темы	Рук.ШМО	октябрь
4.	Организация посещения занятий молодого педагога с целью оказания ему методической помощи	Закрепленный наставник, Зам.дир. по УВР	в течение года
5.	Посещение молодым педагогом уроков наставника и опытных коллег.	Рук.ШМО	в течение года
6.	Обучение технологии самоанализа урока и внеклассного мероприятия	Рук.ШМО	в течение года
7.	Собеседование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности педагога в коллективе. Составление отчета работы за 2022 – 2023 учебный год.	Рук.ШМО, закрепленный наставник	май